

A.S. Dmitriev

ANALYSIS OF SEASONAL FLUCTUATIONS IN AVERAGE WAGES IN THE RUSSIAN FEDERATION

Alexey Dmitriev – economist, the territorial office of the Federal State Statistics Service for Volgograd region, Volgograd; e-mail: basement.dmitriev@gmail.com.

We look at the features of payroll for employees of organizations in Russia. Seasonal factors of increase in the value of nominal wages are identified, including December bonuses based on the yearly performance («the thirteenth salary») and summer increase in demand for labor. We also reveal maximum negative deviations of the salary level from the trend values that occur in January and February. The phenomenon in question is explained by the long New Year holidays and fewer working days in February. The trend line is determined and the values of seasonal deviations of the indicator value from the trend values are shown. The research methodology includes statistical and econometric analysis.

Keywords: wages; seasonality; labor market; standard of living; time series.

A.C. Дмитриев

АНАЛИЗ СЕЗОННЫХ КОЛЕБАНИЙ ВЕЛИЧИНЫ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Алексей Сергеевич Дмитриев – экономист территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области, г. Волгоград; e-mail: basement.dmitriev@gmail.com.

В статье рассматриваются особенности начисления заработной платы работникам организаций в России. Выявляются сезонные факторы повышения величины номинальной заработной платы, включающие декабрьские премии по результатам года («тринадцатая зарплата») и возрастание спроса на рабочую силу в летний период. Кроме того, выявляются максимальные негативные отклонения уровня заработной платы от трендовых значений, приходящиеся на январь и февраль. Подобное явление объясняется продолжительными новогодними праздниками и меньшим количеством рабочих дней в феврале. Определяется линия тренда, выводятся значения сезонных отклонений величины показателя от трендовых значений. Методология исследования включает в себя статистический и эконометрический анализ.

Ключевые слова: заработная плата; сезонность; рынок труда; уровень жизни; временные ряды.

Заработная плата есть основа мотивации работника, которая может быть рассмотрена с позиций экономики, менеджмента, социологии, психологии и иных социальных наук. Труд любого человека должен оплачиваться – в той мере, в какой деятельность его приносит пользу работодателю, государству, обществу и т.д. Система оплаты труда в российских коммерческих и некоммерческих организациях,

государственных органах имеет ряд особенностей, отличающей ее от таковых в других странах (не принимая во внимание ряд стран СНГ). Кроме того, величина средней заработной платы может зависеть не только от воли работников, но и от объективных сезонных факторов. Эти особенности могут быть выявлены посредством сезонной декомпозиции ряда данных, содержащих сведения о заработ-

ной плате работников.

Рост заработной платы работников является свидетельством экономического развития как страны в целом, так и хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность внутри нее. Принципиально важным становится превышение темпов прироста заработной платы над темпом инфляции – в противном случае прирост величины номинальной заработной платы не окажет положительного воздействия на реальный уровень потребления граждан, поскольку рост цен нивелирует положительное изменение суммы заработка [9].

Исследованиями в данной области занимались такие ученые, как И.А. Курбатова и Н.П. Пермякова [3], А.В. Семенов [7], Д.Ф. Синдюков [8] и другие [1; 2; 3; 4], однако вопросам циклических колебаний величины номинальной заработной платы в стране практически не уделяется внимания в отечественной научной периодике. Вместе с тем, динамика данного показателя представляет интерес как свидетельство изменения уровня жизни российских граждан, их способности к максимально полному удовлетворению собственных потребностей [10]. Несмотря на дискуссионный характер методологической базы расчеты величины средней заработной платы, применяемой органами официального статистического учета, сведения, ими предоставляемые, являются наиболее полными из всех возможных альтернатив, а потому они будут использоваться в рамках данного исследования. По мнению автора, выявление закономерностей изменения величины средней заработной платы должно основываться на сопоставлении данных множества периодов, а сведения о ее величине – подвергаться постоянной актуализации. В рамках настоящей работы исследуется уровень номинальной начисленной заработной платы в период с января 2002 г. по июнь 2020 г. Методология исследования включает в себя статистический и эконометрический анализ.

График динамики величины средней номинальной заработной платы россиян в период 2002–2020 гг. представлен на рис.

1.

Согласно данным, представленным на рисунке, величина средней заработной платы характеризуется наличием выраженной восходящей тенденции. Резкие всплески на графике через равноудаленные интервалы свидетельствуют о наличии сезонной компоненты, и значения в данных точках превышают трендовые в среднем на 23–25%. Подобные показатели приходятся на двенадцатые месяцы каждого года. Очевидно, это связано с выплатой «тринадцатой зарплаты» – ежегодной премии для работников в ряде коммерческих организаций и государственных органов, начисляемой за заслуги сотрудника в течение года. Помимо этого, выше средних оказываются июньские значения. Подобная динамика связывается с повышением спроса работодателей на рабочую силу в летний период – речь идет о реализации товаров сезонного спроса. Следует отметить, что значения величины заработной платы в январе и феврале оказываются существенно (на 5,8% – 6,2%) ниже трендовых показателей. Это связано, во-первых, с продолжительными новогодними праздниками, а во-вторых, с меньшим количеством рабочих дней в феврале. Для более детального анализа сезонных колебаний величины заработной платы в России представляется необходимым рассмотрение значений сезонных колебаний тренда. На рис. 2 представлен помесичный график усредненных сезонных отклонений величины номинальной заработной платы работников от трендовых значений. Сезонные коэффициенты рассчитывались как отношение величины средней заработной платы в конкретном месяце к среднегодовому значению.

Из графика следует, что позитивные отклонения уровня заработной платы от трендовых значений наблюдаются только в июне и декабре. Как отмечалось ранее, наиболее значительные отрицательные отклонения характерны для января и февраля; помимо этого, заметное снижение величины заработной платы относительно трендовых значений отмечается в период с августа по ноябрь включительно. Целесообразным представляется рассмотрение

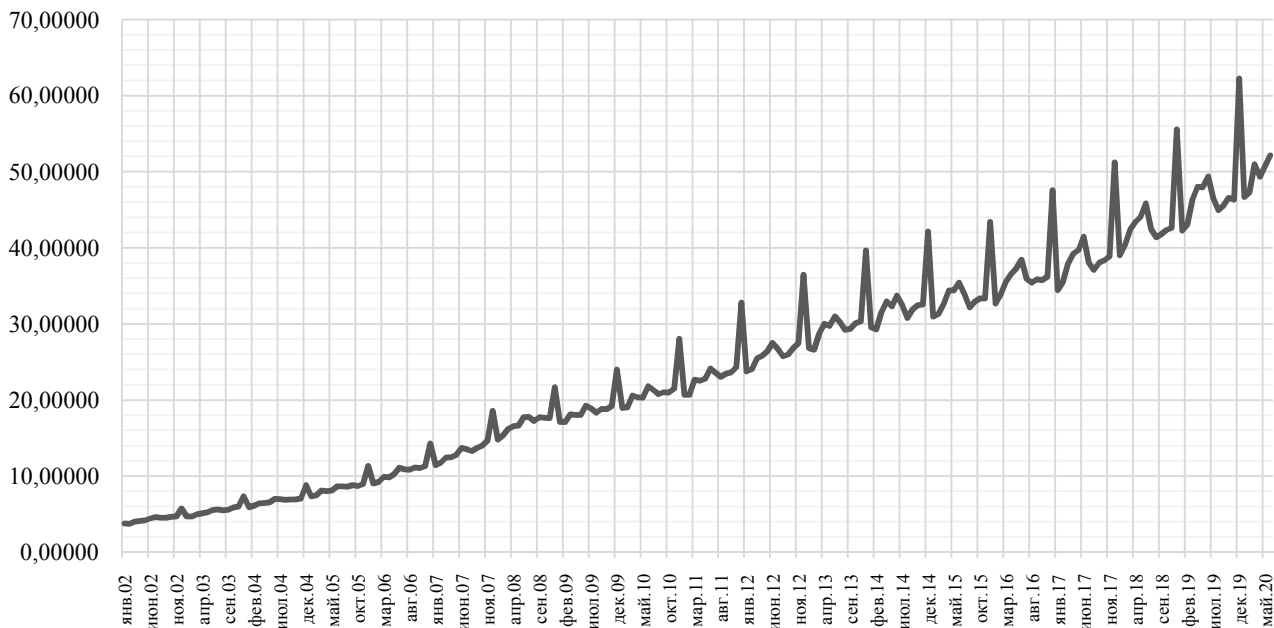


Рис. 1. Динамика величины средней заработной платы в России в период 2002–2020 гг., тыс. руб.

Источник: сост. автором на основе [6].

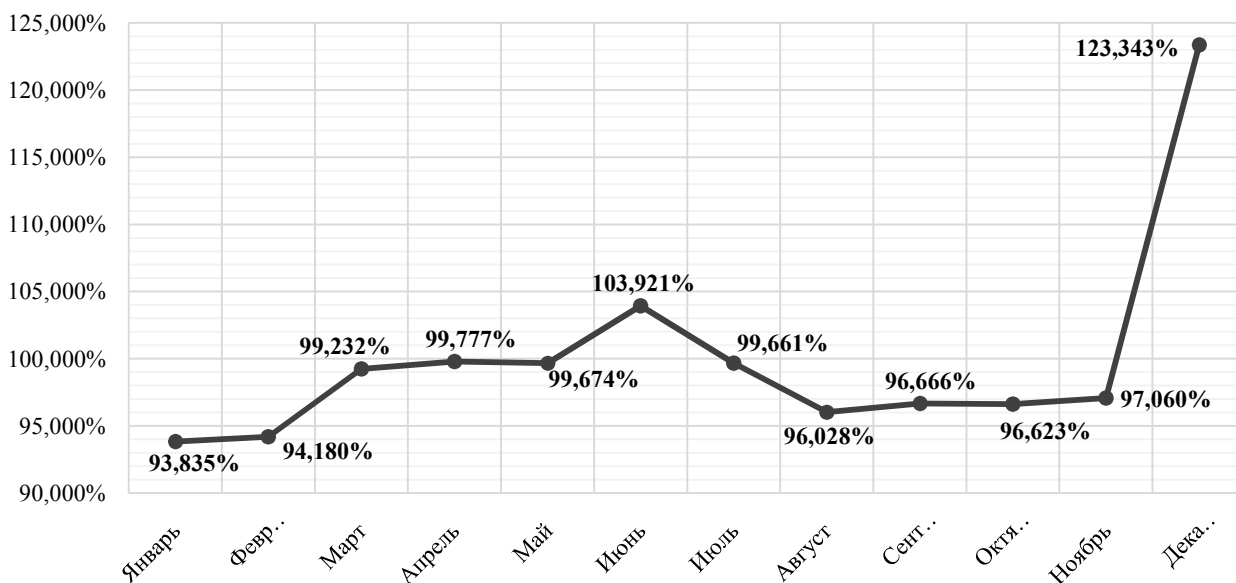


Рис. 2. Сезонные колебания величины заработной платы в России по месяцам.

Источник: сост. автором на основе [6].

собственно графика трендовых значений уровня номинальной заработной платы, полученного путем сезонной декомпозиции первоначального временного ряда. Он представлен на рис. 3.

Согласно рис. 3, тренд, в целом, имеет линейный вид, но в течение последних лет прирост июньских значений величины номинальной заработной платы оказывал-

ся выше средних коэффициентов сезонности, представленных на рис. 2, это привело к зигзагообразным колебаниям линии тренда в период 2017–2020 гг.

Для проверки адекватности полученной модели был построен ряд прогнозных значений переменной в период 2002–2020 гг., для чего использовались трендовые значения и показатели индексов сезонно-

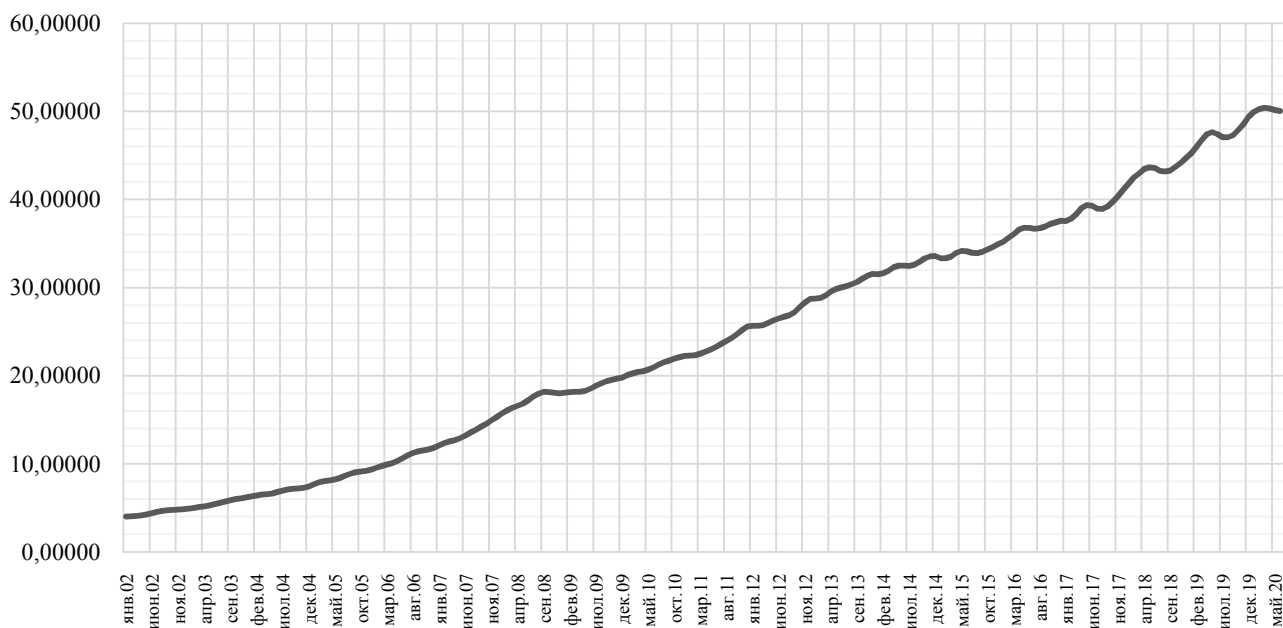


Рис. 3. Десезонализированный тренд изменений уровня заработной платы в России
 Источник: сост. автором на основе [6].

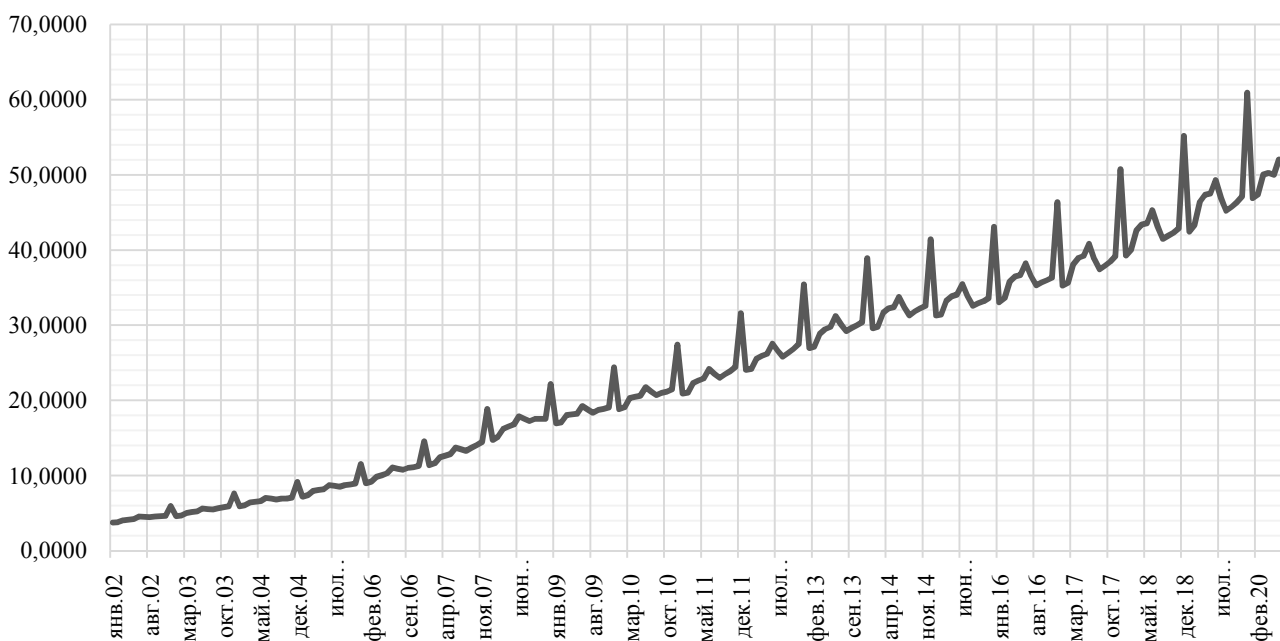


Рис. 4. Ряд прогнозных значений уровня заработной платы в период 2002–2020 гг.,
 тыс. руб.

Источник: составлен автором по материалам [6].

сти. Полученный график представлен на рис. 4.

Данные, представленные на рис. 4, свидетельствуют о том, что полученная модель в целом соответствует реальным значениям временного ряда – графики реальных и прогнозных значений оказываются почти идентичными.

В результате проведенного исследования было установлено, что динамика величины среднемесячной номинальной заработной платы в России характеризуется восходящей тенденцией. На размер суммы, кроме всего прочего, оказывают влияние сезонные факторы – это заметно по выраженным колебаниям показателя

через равноудаленные промежутки – в июне и декабре каждого года. Декабрьский прирост относительно трендовых значений обуславливается выплатой ежегодных премий работникам по результатам года. Июньский же объясняется сезонным повышением спроса на рабочую силу, а также возрастанием потребительского спроса на сезонные товары, что определяет величину прибыли организаций, осуществляющих их производство и реализацию. Эти факторы в итоге определяют средний размер оплаты труда работников в данном периоде.

Следует отметить, что полученные данные указывают только на величину номинальной среднемесячной начисленной заработной платы, не затрагивая реальную покупательную способность денежных средств, получаемых работником. Однако даже с учетом инфляционных процессов величина заработной платы в целом характеризуется восходящей динамикой.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Абалдуев В.А.* Заработная плата в России: проблемы разграничения ее частей и структурных элементов // *Российское право: образование, практика, наука.* 2017. № 3 (99). С. 19–23.
2. *Костенькова Т.А.* Разработка политики заработной платы на предприятии // *Экономика труда.* 2020. Т. 7. № 8. С. 725–734.
3. *Курбатова И.А., Пермякова Н.П.* Проблемы реализации функций заработной платы в российской экономике // *Journal of new economy.* 2015. № 5 (61). С. 6–13.
4. *Ляшок В.Ю., Лопатина М.В.* Гибкость заработных плат в России: что показывают микроданные? // *Экономическая политика.* 2019. № 4. С. 96–119.
5. *Мигранова Л.А.* Заработная плата в России и в мире: сравнительный анализ // *Народонаселение.* 2018. № 3. С. 52–67.
6. Сведения о заработной плате // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 01.10.2020).
7. *Семеньков А.В.* Циклы на российском рынке труда: теоретический аспект анализа // *Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика.* 2017. № 6. С. 125–142.
8. *Синдюков Д.Ф.* Основные тенденции развития и специфика функционирования рынка труда в современной России // *Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе.* 2017. № 3 (23). С. 84–93.
9. *Столярова Е.В.* Особенности формирования заработной платы в России // *Транспортное Дело России.* 2015. № 5. С. 1229–1242.
10. *Черняк Ж.А.* Заработная плата в контексте социальной политики России // *Вестник ОмГУ. Серия: Экономика.* 2014. № 4. С. 118–125.